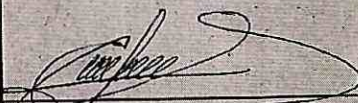


 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	ACTA DE RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIEN O SERVICIO				CODIGO: FOR-DES-11	
					VERSION: 02	
					VIGENCIA: SEPTIEMBRE DE 2020	
FECHA:		DD 24	MM 8	AA 2022		
PROVEEDOR:		ASOCIACION DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOSVAI			NIT - C.C N° 821.002.486-3	
OBJETO CONTRACTUAL:		Prestar servicio de capacitaciones en intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas: 1. Programa dirigido a Líderes de Comité de Gerencia y a los Líderes de Proceso 2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal				
CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA	ORDEN DE SERVICIO	ORDEN DE COMPRA	CONTRATO		GJ-032-2022	
CALIFICACION DEL SUMINISTRO O SERVICIO (0 - 100 PTOs)						
DETALLE		VALOR EN %		OBSERVACIONES		
CALIDAD Cantidad aceptada / Cantidad total recibida		100%		LOS INFORMES SE RECIBIERON CORRESPONDE A LOS ACEPTADOS		
CANTIDAD Cantidad entregada / Cantidad solicitada		100%		LOS INFORMES ENTREGADOS CORRESPONDE A LOS ACEPTADOS		
OPORTUNIDAD Fecha de entrega real / Fecha de entrega acordada		100%		LOS INFORMES FUERON ENTREGADOS EN LAS FECHAS ACORDADAS.		
TOTAL PROMEDIO CALIFICACIÓN		100%				
CUMPLE CON OBJETO CONTRACTUAL		SI	X	NO	VALOR AUTORIZADO A PAGAR	\$ 52.000.000
UTILIZACIÓN/ DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL						
SALDO ANTERIOR	CUENTA COBRO	FECHA DE CUENTA DE COBRO	VR. CUENTA DE COBRO	NUEVO SALDO		
\$ 260.000.000	FVE-616	19/08/2022	\$ 78.000.000	\$ 182.000.000		
	FVE-664	14/10/2022	\$ 52.000.000	\$ 130.000.000		
			SALDO	\$ 130.000.000		
LISTA DE CHEQUEO PARA EL ÁREA FINANCIERA						
DESCRIPCIÓN	MARQUE SI ANEXA DOCUMENTO EN FÍSICO	MARQUE SI EL DOCUMENTO ESTÁ ESCANEADO	OBSERVACIONES			
ORDEN DE LIQUIDACIÓN O CAUSACIÓN						
CUENTA DE COBRO / FACTURA ORIGINAL			Factura No. FV-FVE-664 correspondiente al Programa contratar servicio e intervención en el fortalecimiento cultural			
ENTRADA ALMACÉN			N/A			
ACTO ADMINISTRATIVO			No aplica puesto que existe un contrato			
CARTA DE ACEPTACIÓN DE OFERTA			No aplica puesto que existe un contrato			
ORDEN DE COMPRA			No aplica puesto que existe un contrato			
ORDEN DE SERVICIO			No aplica puesto que existe un contrato			
CONTRATO			Contrato GJ-032-2022			
POLIZAS			100047208 - Cumplimiento, buen manejo de anticipo, prestaciones sociales, calidad del servicio			
CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL			CPD 220242 del 07 de julio de 2022			
CERTIFICACIÓN, PLANILLA DE PAGO APORTES SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES			Se entrega Certificación de pago de aportes de seguridad social, Planilla 9440078597 del 20 de Septiembre de 2022			

REGISTRO PRESUPUESTAL			R.P. 220448 del 1 de agosto de 2022
CONSTANCIA DE RECIBO ALMACEN ACTIVOS			N/A
CONSTANCIA CUMPLIMIENTO REQUISITOS TECNOLOGICOS			N/A
ACTA DE AVANCE O LIQUIDACIÓN			N/A
PRESENTA AVANCES O CIERRE DE NO CONFORMIDADES U OPORTUNIDADES DE MEJORA DERIVADA DE LA AUDITORÍA A PROVEEDORES			N/A
CUMPLE CON EL SST, DOTACIÓN Y USO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD			N/A
CUMPLE CON LOS REQUERIMIENTOS AMBIENTALES QUE LE APLICAN			N/A
NOMBRE Y FIRMA DEL FUNCIONARIO QUE VERIFICA EL BIEN O SERVICIO: _____  ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN Supervisor del Contrato Líder Programa Gestión Talento Humano			



ASOCIACION DE HOSPITALES Y
EMPRESAS SOCIALES DEL
VALLE
NIT 821.002.488-3
Avenida Vásquez Cobo 26N-18
Tel: (092) 8683477
Call - Colombia
informacion@aschosval.org
www.aschosval.org



Factura electrónica de venta
No. FVE-664

Señores HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE
NIT 890.304.155-8 Teléfono (32) 6821800
Dirección CL 4 77 A 23 Ciudad Cali - Colombia

Fecha y hora Factura

Generación 14/10/2022, 09:24
Expedición 14/10/2022, 09:27
Vencimiento 14/10/2022

Item	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	CAPACITACION	1.00	52,000,000.00

Total Items: 1

Valor en Letras:

Cincuenta y dos millones de pesos m/cte

Condiciones de Pago:

Crédito - Cuota No. 001 vence el 2022-10-14 por \$ 52,000,000.00

Observaciones:

Total Bruto	52,000,000.00
Total a Pagar	52,000,000.00

H. Psiquiatrico
2022-10-18 11:37
Anexos:0 - Folios:2

Rad. FAC2022000739



ASUNTO: FACTURA ELECTRONICA DE VENTA
N°FVE664
REMITA: ASOCHOSVAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - DIANA SANTAN
RADICADA: CLARA SANCHEZ VELASCO

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor, Número Autorización 18784021124024 aprobado en 20211112 prefiijo FVE desde el número 343 al 10000 Vigencia: 12 Meses

Responsable de IVA - Actividad Económica 9412 Actividades de asociaciones profesionales Tarifa 0,80

Responsables del Impuesto sobre las ventas - IVA

CUFE: 0263091e5ad0b4ae310f745e772d98ad89281e79c8f00b16d7bda901a5271cfdbe5e4d7b2f873815d1b3f58aa07c400

Elaborado por software Sigo Nubes y enviado electrónicamente por proveedor tecnológico Sigo. Sigo S.A.S N° 833048145-9

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Dirección	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 821002486	3	ASOCIACION DE HOSPITALES O EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	AV VASQUES CO 26 N 18	CALI-VALLE	6683477	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Período		Clave		Tipo		Fecha		Pago	
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Límite	Pago	Banco	Días Mora	Valor
2022-08	2022-09	1653488852	9440078597	E	2022/09/20	2022/09/14	BANCO DE OCCIDENTE	0	\$2.638,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO			PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS				PARAFISCALES		
No.	Identificación	Nombres	Código	Días	IBC	Aporte	Código	Días	IBC	Aporte	Código	Días	IBC	Aporte	Código	Días	IBC	Aporte	Días	IBC	Aporte
Sucursal: PRINCIPAL (3 Afiliados)					\$2,603,288	\$416,600			\$10,086,501	\$1,261,000			\$10,086,501	\$403,600			\$10,086,501	\$52,800		\$10,086,501	\$504,500
Centro de Trabajo: ADMINISTRACION (3 Afiliados)					\$2,603,288	\$416,600			\$10,086,501	\$1,261,000			\$10,086,501	\$403,600			\$10,086,501	\$52,800		\$10,086,501	\$504,500
Ciudad: CALI Depto: VALLE (3 Afiliados)					\$2,603,288	\$416,600			\$10,086,501	\$1,261,000			\$10,086,501	\$403,600			\$10,086,501	\$52,800		\$10,086,501	\$504,500
1	CC 31901383	VIAFARA LIGIA		0	50	50	EPS037	30	\$7,483,213	\$935,500	CCF37	30	\$7,483,213	\$299,400	14-25	30	\$7,483,213	\$39,100	30	\$7,483,213	\$374,200
2	CC 1113657091	VITERY MARIBEL	230301	30	\$1,503,421	\$240,600	EPS012	30	\$1,503,421	\$188,000	CCF37	30	\$1,503,421	\$60,200	14-25	30	\$1,503,421	\$7,900	30	\$1,503,421	\$75,300
3	CC 31931978	ZORNILLA ELIZABETH	25-14	30	\$1,099,867	\$176,000	EPS018	30	\$1,099,867	\$137,500	CCF37	30	\$1,099,867	\$44,000	14-25	30	\$1,099,867	\$5,800	30	\$1,099,867	\$55,000
Total Afiliados (3)					\$2,603,288	\$416,600			\$10,086,501	\$1,261,000			\$10,086,501	\$403,600			\$10,086,501	\$52,800		\$10,086,501	\$504,500

Resumen General de Pago

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 821002486	3	ASOCIACION DE HOSPITALES O EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DE	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	AV VASQUES CO 26 N 18	CALI-VALLE	6683477	No

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2022-08	2022-09	1653-488852	9440078597	E	2022/09/20	2022/09/14	BANCO DE OCCIDENTE	0	\$2,638,500

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CÓDIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO	INTERESES MORA	SALDOS E INCAPACIDADES	VALOR A PAGAR
AFP (ADMINISTRADORAS: 2)				2	\$416,600	\$0	\$0	\$416,600
GOLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	1	\$176,000	\$0	\$0	\$176,000
PORVENIR	230301	800,224,808	8	1	\$240,600	\$0	\$0	\$240,600
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$52,800	\$0	\$0	\$52,800
COLMENA	14-25	800,226,175	3	3	\$52,800	\$0	\$0	\$52,800
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$403,600	\$0	\$0	\$403,600
COMPANDI	CCF57	890,303,208	5	3	\$403,600	\$0	\$0	\$403,600
EPS (ADMINISTRADORAS: 3)				3	\$1,261,000	\$0	\$0	\$1,261,000
COMFENALCO VALLE	EPS012	890,303,093	5	1	\$188,000	\$0	\$0	\$188,000
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	1	\$935,500	\$0	\$0	\$935,500
S.O.S. SERVICIO OCCIDENTAL DE SALUD S.A.	EPS018	805,001,157	2	1	\$137,500	\$0	\$0	\$137,500
ICBF (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$302,700	\$0	\$0	\$302,700
INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR	PAICBF	899,999,239	2	3	\$302,700	\$0	\$0	\$302,700
SENA (ADMINISTRADORAS: 1)				3	\$201,800	\$0	\$0	\$201,800
SENA	PASENA	899,999,034	1	3	\$201,800	\$0	\$0	\$201,800
TOTAL				3	\$2,638,500	\$0	\$0	\$2,638,500



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

1. TIPO DE INFORME

INFORME PARCIAL X

informe Número 2

INFORME FINAL

PERÍODO DEL INFORME: DESDE (20/AGOSTO/2022) HASTA (06/OCTUBRE/2022)

2. ASPECTOS GENERALES DEL CONTRATO Y SU EJECUCIÓN

Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta No. GJ-032-2022

Nombre Del Contratista: ASOCIACIÓN DE HOSPITALES Y EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA- ASOHOSVAL

Identificación del Contratista: 821.002.486-3

Nombre (S) del Supervisor (Es): ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN

Objeto del Contrato u Orden de Compra y/o Servicio o Aceptación de Oferta: Prestar servicio de capacitaciones en Intervención en el Fortalecimiento de la Cultura organizacional en los siguientes temas:

1. Programa dirigido a Lideres de Comité de Gerencia y a los Lideres de Proceso
2. Formación para los Equipos de Trabajo: Desarrollo de Habilidades de Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal

Fecha de Inicio: 04 DE AGOSTO DE 2022

Fecha de terminación: 31 DE DICIEMBRE DE 2022

Valor contrato: \$260.000.000

Número de Certificado de Disponibilidad Presupuestal:220242

Número de Registro Presupuestal:220448

GARANTIAS APROBADAS	SI	NO	NO APLICA
POLIZA CUMPLIMIENTO	X		
POLIZA DE CALIDAD	X		
POLIZA DE PAGO DE SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES	X		
POLIZA DE ESTABILIDAD DE OBRA			X
POLIZA DE BUEN MANEJO DEL PAGO ANTICIPADO O ANTICIPO	X		
POLIZA DE RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL			X
PAGARÉ DE RESPALDO			X
ARTÍCULO 44. Estatuto Interno Contratación. GARANTÍA PRESUNTA.			X



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

(En caso de tener anticipo, diligencie la siguiente información):

PAGO ANTICIPADO: SI___ NO X VALOR: \$

ANTICIPO: SI___ NO X VALOR: \$

ENTIDAD DONDE SE CONSTITUYE FIDUCIA PARA PAGO DE ANTICIPO: _____

EN CASO DE PAGO DE ANTICIPO DISCRIMINAR LA EJECUCIÓN DEL PAGO: _____

3. MODIFICACIONES AL CONTRATO

ADICIONES EN VALOR: _____ N/A _____

PRORROGA EN TIEMPO: _____ N/A _____

FECHA DE LA ADICIÓN Y/O PRORROGA: _____

4. EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES FRENTE A LAS OBLIGACIONES DURANTE EL PERÍODO REPORTADO

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	CUMPLE	NO CUMPLE	NO APLICA PARA EL PERIODO
1. Cumplir con el objeto Contractual en la forma y términos estipulados en el contrato.	X		
2. Cumplir a cabalidad con el objeto del contrato ejecutando el servicio contratado de acuerdo con las especificaciones y precio contenidos en la propuesta presentada y los términos de Condiciones.	X		
3. Entregar las pólizas de garantía correspondientes Disponer del personal y de los elementos necesarios para dar cumplimiento al objeto contractual.	X		
4. Mantener durante la ejecución del contrato y hasta la su terminación, el personal ofrecido. Si EL CONTRATISTA requiere cambiar el personal propuesto, deberá hacerlo con otro de un perfil igual o superior al que se retiró. La aceptación del nuevo personal estará sujeta a la aprobación del HDPUV previo visto bueno del supervisor. Será por cuenta del CONTRATISTA el pago de los salarios, prestaciones sociales e indemnizaciones de todo el personal que ocupe en la ejecución del contrato, igualmente la elaboración de los subcontratos necesarios, quedando claro que no existe ningún tipo de vínculo laboral del personal el contratista con el HDPUV.	X		
5. Responder por todo daño que se cause a bienes, al personal que se utilice y a terceros en la ejecución del contrato.	X		
6. Mantener la reserva profesional sobre la información que le sea suministrada para el desarrollo del objeto del contrato.	X		
7. Cumplir con la normatividad ambiental aplicable.	X		

NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co

Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO FOR-DES-10

VERSIÓN 03

VIGENCIA MAYO 2021

8. Cumplir con sus obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral, incluyendo los parafiscales (Cajas de Compensación Familiar, Sena e ICBF) si le correspondiere.	X		
9. Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones que puedan presentarse.	X		
10. Suscribir las actas requeridas por parte del Hospital (supervisor) como constancias de la ejecución del contrato.	X		
11. Atender oportunamente las inquietudes específicas sobre el objeto del contrato que solicite el supervisor del presente contrato.	X		
12. Observar buen trato y respeto con los servidores públicos de la entidad contratista y los usuarios del servicio.	X		

5. EJECUCIÓN CONTRACTUAL

FECHA FACTURA	VALOR FACTURA O CUENTA DECOBRO	PORCENTAJE DE AVANCE	SALDO DE EJECUCIÓN
19 DE AGOSTO DE 2022	\$78.000.000	30%	\$182.000.000
14 DE OCTUBRE DE 2022	\$52.000.000	50%	\$130.000.000

6. INFORME TECNICO

RECIBO A SATISFACCIÓN DE BIENES Y/O SERVICIOS:

Se recibe a entera satisfacción por parte del HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO UNIVERSITARIO DEL VALLE E.S.E, los bienes y/o servicios con base en las condiciones establecidas en el Contrato u Orden de compra y/o servicio o Aceptación de oferta

El contratista cumple con el objeto contractual, de acuerdo a las necesidades solicitadas por la Institución.

1. El contratista durante este mes cumplió con el objetivo del contrato.
2. Este informe muestra el avance al 6 de Octubre, de las actividades planificadas y ejecutadas en el marco del programa de Intervención para el Fortalecimiento de la Cultura Organizacional
 - El Propósito de cultura HDPUV Ser una Institución de excelencia, sostenible, innovadora, con entornos seguros y humanistas, con talento humano orientado al aprendizaje continuo y desarrollo, de modo tal que permita el cumplimiento de los objetivos misionales.
 - La Aspiración Al 2023 evolucionar hacia una cultura humanista, sostenible, socialmente responsable, generadora de entornos saludables y seguros que nos conduzcan a la excelencia.



INFORME DE EJECUCION DE CONTRATOS

CÓDIGO

FOR-DES-10

VERSIÓN

03

VIGENCIA

MAYO 2021

3. De acuerdo con las palancas establecidas de Líderes y Equipos y Prácticas de Gestión Humana, de acuerdo a lo anterior se han establecido 3 Ejes de actuación:
- Programa de Líderes: Se inicia con el Programa de Líderes reconociendo que son claves para lograr la Cultura Meta deseada, es necesario contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos.
 - Formación 3D para equipos de trabajo: proponemos trabajar las habilidades claves que le permitan reconocer la importancia de las 3 dimensiones: Tarea, Relaciones y Ser, en la construcción de la efectividad personal, creación de mejores relaciones y construcción de un mejor ambiente de trabajo.
 - Modernización de prácticas de gestión humana: Se propone revisar los procesos que hacen parte de la Experiencia del Empleado, para identificar aquellos que son claves dentro del Fortalecimiento de Cultura Organizacional (FCO) y requieran ser reformulados para que se constituyan en anclas del cambio.
4. EJE: PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA Una vez realizadas las reuniones de revisión del estado actual de las prácticas de gestión humana con el equipo de Talento Humano y considerando las actividades que ellas involucran, se seleccionan 2 líneas de trabajo que se quieren reformular para apoyar el proceso de Cultura Meta.
- 1- Reformulación del Programa de Bienestar
 - 2- Formulación de un Modelo de Desarrollo Basado en Competencias
5. Se anexa el informe del proveedor de las actividades ejecutadas desde el 20 de agosto hasta el 06 de octubre de 2022, el cual hace parte integral de este informe

7. OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES AL CONTRATISTA: NO APLICA

8. RELACIÓN DEL PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL

ITEM	PERÍODO AL QUE CORRESPONDE EL PAGO AÑO - MES	FECHA DE PAGO AÑO - MES - DÍA	CUMPLE SI/NO
PENSION	2022- AGOSTO	2022-09-20	SI
SALUD	2022- SEPTIEMBRE	2022-09-20	SI
RIESGOS LABORALES	2022- AGOSTO	2022-09-20	SI
APORTES PARAFISCALES (Solo para personas naturales obligadas a ello y Personas Jurídicas)	2022- AGOSTO	2022-09-20	SI

9. SUSCRIPCIÓN DEL INFORME

NOMBRE: ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN

CARGO: LIDER PROGRAMA - GESTION TALENTO HUMANO

FIRMA

Fecha presentación (DD/MM/AAAA): 14 / 10 / 2022

NIT. 890.304.155-8

Calle 5 N° 80-00 / PBX: 3223232 / Santiago de Cali, Colombia
ventanillaunica@psiquiatricocali.gov.co / www.psiquiatricocali.gov.co

Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

Informe de Actividades del proyecto:
INTERVENCIÓN FORTALECIMIENTO DE
CULTURA ORGANIZACIONAL HPDUV
Informe No. 2

Octubre 2022





ASOHOSVAL

Asociación de Hospitales y Empresas Sociales
del Estado del Departamento del Valle del Cauca



Contenido

1. Introducción	3
2. Marco General del Proyecto	3
3. Actividades ejecutadas hasta el 6 de Octubre del 2022.....	9
4. Tabla Resumen de Actividades	11

1. Introducción

Este informe muestra el avance al 6 de Octubre, de las actividades planificadas y ejecutadas en el marco del programa de Intervención para el Fortalecimiento de la Cultura Organizacional del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E, periodo 2022, que se adelanta dentro del marco del convenio Asohosval – Apoyo Gerencial Consultores S.A.S..

2. Marco General del Proyecto

2.1 Cultura Actual

El proyecto objeto de este informe parte del proceso de caracterización de Cultura Organizacional realizado en Diciembre del 2021.

El modelo de caracterización de cultura organizacional que se utiliza ha sido desarrollado por Apoyo Gerencial Consultores S.A.S y permite ayudar a las Organizaciones a entender la dinámica de su Cultura actual.

Este modelo está compuesto por 10 variables que están presentes en la Cultura en una Organización y cuyo desarrollo, en mayor o menor medida, determina los estilos de Cultura que se van instalando.

En el diagnóstico realizado encontramos 3 variables con resultado crítico que se proponen ser abordados en planes de trabajo durante el 2022-2023, como son Relaciones, Líderes y Talento (Gráfico 1).



Gráfico 1. Caracterización Cultura Organizacional HDPUV- 2021

La Caracterización de Cultura permitió identificar que el tipo de Cultura predominante es Precavida, Competitiva. Estilo que privilegia atributos como ser Sostenible, Experta, Productiva, Eficiente, Basada en reglas, con fuerte Control, orientada al cliente, y preocupación por la mejora continua de sus procesos y servicios.

Igualmente se identifica que están en menor medida los atributos de una cultura inspiradora e integradora, en la que se trabaja la innovación, el crecimiento personal y profesional; se consigue una visión compartida y mayor involucramiento de todos; se fomentan las buenas relaciones y comunicación y se consiga de los líderes un ejercicio de un liderazgo más inspirador y movilizador.

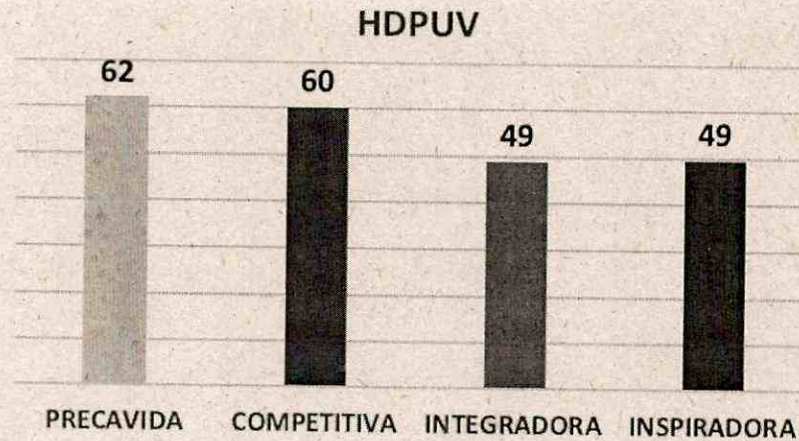


Gráfico 2. Tipo de Cultura Predominante en el HDPUV bajo el modelo de Caracterización de Cultura de Apoyo Gerencial Consultores

2.2 Cultura Meta

Identificados estos aspectos y reconociendo la importancia de aumentar las características de los tipos de Cultura Integradora e Inspiradora, se realizó, junto con el comité directivo, un ejercicio para definir la Cultura Meta a la que se quiere llegar.

Su marco filosófico se plasma en el siguiente diagrama:

Propósito de cultura HDPUV

Ser una Institución de excelencia, sostenible, innovadora, con entornos seguros y humanistas, con talento humano orientado al aprendizaje continuo y desarrollo, de modo tal que permita el cumplimiento de los objetivos misionales.

Aspiración

Al 2023 evolucionar hacia una cultura humanista, sostenible, socialmente responsable, generadora de entornos saludables y seguros que nos conduzcan a la excelencia.

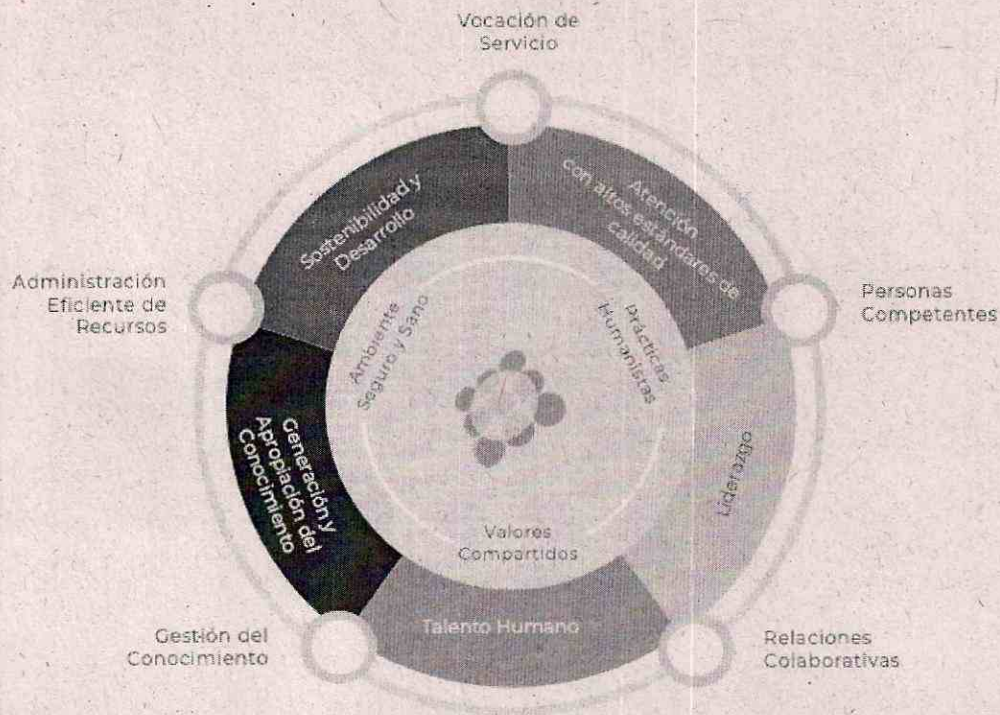


Gráfico 3. Mapa estratégico de Cultura Meta Trazada HDPUV



2.3 Modelo para Navegar el Cambio

Para accionar el cambio y encaminarnos hacia la Cultura Meta trazada, implementaremos un modelo de cambio basado en palancas, que facilitan la ejecución y puesta en marcha del proceso de transformación.

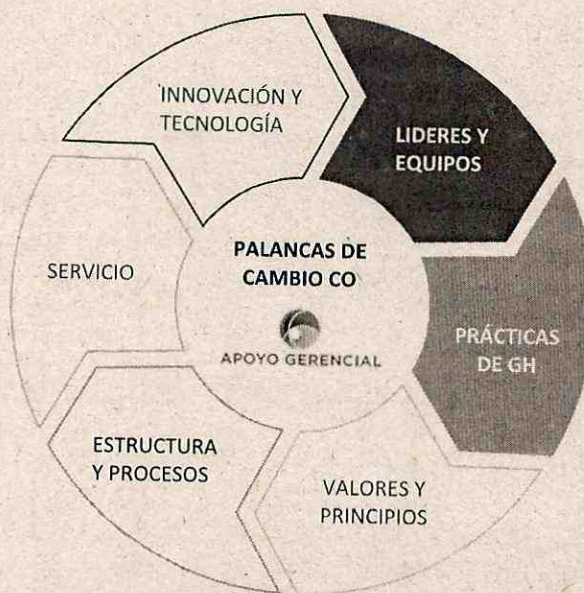


Gráfico No.4 Modelo de Palancas para diseñar y movilizar el Cambio

Para el presente año 2022 nos hemos propuesto abordar las palancas **Líderes y Equipos** y **Prácticas de Gestión Humana** y dentro de este alcance, han sido establecidas 3 Ejes de actuación:



- **PROGRAMA LÍDERES:**

Reconociendo que los líderes son claves para lograr la Cultura Meta deseada, se define que es necesario contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos.

Con el propósito de establecer los estándares de un liderazgo efectivo en la Institución nos proponemos:

- 1- Identificar cómo debe ser el líder HDPUV en el saber, hacer y ser.
- 2- Establecer dónde están los líderes ahora y cuáles son sus brechas respecto al estándar deseado.
- 3- Intervenir para cerrar brechas, a través de formación y mentoría para 13 líderes de comité gerencial y formación para el resto de líderes.
- 4- Medir el impacto de lo realizado.

- **FORMACIÓN 3D PARA EQUIPOS DE TRABAJO**

El otro componente fundamental dentro de la creación de Cultura Meta son los equipos de trabajo, por lo que nos proponemos trabajar las habilidades claves que le permitan reconocer la importancia de las 3 dimensiones: Tarea, Relaciones y Ser, en la construcción de la efectividad personal, creación de mejores relaciones y construcción de un mejor ambiente de trabajo.

- **MODERNIZACIÓN DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA.**

En este eje nos proponemos revisar los procesos que hacen parte de la **Experiencia del Empleado**, para identificar aquellos que son claves dentro del Fortalecimiento de Cultura Organizacional (FCO) y requieran ser reformulados para que se constituyan en anclas del cambio.



3. Actividades ejecutadas hasta el 6 de Octubre del 2022

El proceso de intervención para el 2022 tuvo inicio el día 4 de Agosto. A continuación una breve descripción de lo ejecutado hasta el 7 de Octubre:

- **EJES 1 y 2: PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA LÍDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO**

En estos dos ejes de intervención se han ejecutado, a la fecha de este informe:

Actividad 1: En la que se llevó a cabo un grupo focal con el Comité Gerencial y a través de una serie de ejercicios se identificaron las habilidades y atributos deseados de desarrollar en los Líderes del HDPUV. Entiéndase por líder todos los funcionarios que ocupan un rol de tener equipos o procesos a cargo.

Una vez definidos los aspectos deseados en el líder HDPUV, se llevó a cabo una medición multi-evaluadores de los líderes con personal a cargo.

Con los resultados de la medición, se realizaron 3 sesiones de entrega de resultados al comité gerencial y a las Subgerencia Administrativa y Científica, para socializar los hallazgos de sus respectivos equipos.

A partir de las brechas halladas se definieron las 4 temáticas de formación a trabajar en los siguientes meses.

Actividad 2: Durante la semana de Agosto 29 a Septiembre 1, se da inicio al programa de Líderes y Equipos Consciente y se ejecuta la actividad de formación denominada Modulo 1: Modelo de Consciencia, Éxito 3D y Habilidades Intrapersonales: Respons(h)abilidad y Humildad Ontológica.

Esta formación estuvo a cargo de la Facilitadora – Coach Sonia Romero, de Lima Perú; y se impartió a 7 grupos en total entre líderes y equipos de trabajo y contó con la participación de 222 personas.

La evaluación de esta acción de formación se puede ver en el anexo Evaluación Modulo de Formación 1, que se encuentra en el repositorio de documentos del proyecto en Talento Humano.

Actividad 3: Durante la semana de Septiembre 26 al 29 y dentro del eje de Formación del programa Líderes y Equipos Conscientes, se ejecuta la actividad de formación denominada Modulo 2: Relacionamiento Constructivo: Comunicación Consciente y Negociación Constructiva para la Solución de Conflictos.

Esta formación estuvo a cargo de la Facilitadora – Coach Kathia Osorio, de Buenos Aires, Argentina; y se impartió a 7 grupos en total entre líderes y equipos de trabajo y contó con la participación de 223 personas.

La evaluación de esta acción de formación Evaluación Módulo de Formación 2, que se encuentra en el repositorio de documentos del proyecto en Talento Humano.

- **EJE: PRÁCTICAS DE GESTIÓN HUMANA**

Una vez realizadas las reuniones de revisión del estado actual de las prácticas de gestión humana con el equipo de Talento Humano y considerando las actividades que ellas involucran, se seleccionan 2 líneas de trabajo que se quieren reformular para apoyar el proceso de Cultura Meta.

- 1- Reformulación del Programa de Bienestar
- 2- Formulación de un Modelo de Desarrollo Basado en Competencias

Al finalizar esta consultoría estos programas quedaran definidos y reformulados, para que sean incluidos en el plan estratégico de talento humano del 2023.

En el siguiente cuadro se consigna el resumen de actividades.



4. Tabla Resumen de Actividades

Día	Hora	Actividad realizada	Asistentes
Agosto 4	1:30 a 5:00 pm	Reunión de Planeación: Acuerdo Logística Formación	Samira Dinas Possu Luis Hernando Escobar Mosquera Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gomez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 5	8:00 am a 12:00 m	Inicio Programa Líderes: Reunión Comité Gerencial para identificación de habilidades y competencias del líder HDPUV	Comité Gerencial Victoria Gómez
Agosto 5	2:00 a 3:30 pm	Alineación Programa de Fortalecimiento Cultural con SGSST	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Marcela Hurtado Botero Blanca Cecilia Agudelo Victoria Gómez Maria del Mar Ocampo Lucumi Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 5	3:30 a 5:00 pm	Reunión 1 Prácticas de GH, inicio de revisión de ciclo de "Experiencia del Empleado" y definición de ejes de trabajo.	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 8		Envío de Pieza de expectativa programa FCO	Luisa Valencia, Analista de diseño y comunicación Proyecto Victoria Gómez, Gerente Proyecto
Agosto 10		Reunión 2 Prácticas de GH, Revisión del plan de comunicación de apoyo a programa de FCO Embajadores Cultura Revisión del tema de Reconocimiento Institucional	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera
Agosto 12		Envío Pieza Invitación Encuesta Liderazgo	Luisa Valencia, Analista de diseño y comunicación Proyecto

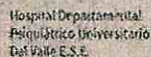


			Victoria Gómez, Gerente Proyecto
Agosto 13 al 19		Medición de Liderazgo, Modalidad Presencial y Online	Iván García Diana Ramírez
Agosto 19		Reunión con Líderes Polinizadores	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Equipo de Líderes Polinizadores
Agosto 22	8 am a 12 pm	Reunión de Socialización de Resultados de Medición de Liderazgo	Comité Gerencial Victoria Gómez
Agosto 24	1:30 a 5:30 PM	Entrega y Discusión de Resultados de Medición de Liderazgo para las Subgerencias y sus equipos directos	Subgerencia Científica y sus 3 líderes de proceso Subgerencia Administrativa y sus 3 líderes de proceso Victoria Gómez
Agosto 26		Entrega de Pieza de Video para la divulgación y socialización de Cultura Meta y Lanzamiento del Programa de FCO	Luisa Valencia, Analista de diseño y comunicación Proyecto Victoria Gómez, Gerente Proyecto
Agosto 29 a Septiembre 1		Formación Líderes y Equipos Conscientes – Modulo 1: Consciencia, Éxito en 3D y Habilidades Intrapersonales: Respons(h)abilidad y Humildad Ontológica	Facilitadora: Sonia Romero (Lima) Victoria Gómez Gerente de Proyecto Líderes de Comité Gerencial y Líderes de Proceso Equipos de trabajo de la Institución
Septiembre 6	1:30 a 5:30 pm	Reunión 3 Prácticas de GH, Revisión conceptual del modelo de bienestar en 4 ejes que se quiere implementar y de las actividades actuales dentro de ese modelo.	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Comunicadora Organizacional
Septiembre 16		Sesión individual de mentoría	Adriana Lisbeth Sandoval Millan- Líder de Programa Gestión de Talento Humano



			<p>Maria Berenice Rivera - Líder de Programa ISC Gloria E. Ruiz - Subgerente Administrativo. Paul Párraga Castro - Líder Programa Gestión Financiera Victoria Gómez</p>
Septiembre 19		Sesión individual de mentoría	<p>Samira Dinas Possu - Líder Programa Gestión Hospitalización Luis Hernando Escobar Mosquera - Líder de Programa Servicios Ambulatorios David Ernesto Martinez Perez - Subgerente Científico Victoria Gómez</p>
Septiembre 26 a 29		Formación Líderes y Equipos Conscientes – Modulo 2: Modulo Relacionamiento Constructivo: Comunicación Consciente y Negociación Constructiva	<p>Facilitadora: Kathia Osorio (Argentina) Victoria Gómez Gerente de Proyecto Líderes de Comité Gerencial y Líderes de Proceso Equipos de trabajo de la Institución</p>
Septiembre 28		Sesión individual de mentoría	<p>Claudia Amparo Rodriguez - Profesional Universitario Area Salud (Nutrición) Shirley Chilatra Osorio - Coordiandor Asistencial Victoria Gómez</p>
Septiembre 29		Sesión individual de mentoría	<p>Filiberto Ortiz Perlaza - Profesional Especializado Jacqueline Vacca Quintero -Profesional Universitario (Admon) Victoria Gómez</p>

Octubre 3	2:00 a 5:00 pm	Reunión 4 Prácticas de GH, Revisión cronograma actividades, planeación de actividades administrativas en campo y coordinación reunión con líderes polinizadores	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Consultor líder de proyectos
Octubre 5		Prácticas de GH - Plan de bienestar, estímulos e incentivos. 8 Horas inhouse del consultor líder	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Victoria Gómez Maria Cecilia Franco Rivera Consultor líder de proyectos
Octubre 6		8 Horas inhouse del consultor líder : Generación de informe de habilidades de formación: N-1 Modelo de conciencia, Respons(h)abilidad, Éxito 3D y humildad Ontológica y N-2 Comunicación Consciente y Negociación Constructiva	Adriana Lisbeth Sandoval Millan Maria Cecilia Franco Rivera Luifer Castellanos - Consultor líder de proyectos



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL (FCO)

FECHA

22/08/2022

DURACIÓN

3:30 pm - 5:30 pm

EXPOSITORES

VICTORIA GOMEZ (DEFENTE PROYECTO)

OBJETIVO

SOCIALIZACION RESULTADOS LINEAZGO. (ENCUESTA)

[illegible]

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa Fortalecimiento de Cultura Organizacional		
FECHA	22/08/2022	DURACIÓN	2 horas
EXPOSITORES	Victoria Gómez		
OBJETIVO	Informe resultados encuesta de Liderazgo - Selección de habilidades a formar a los funcionarios del hospital.		

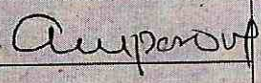
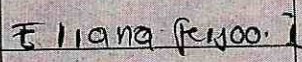
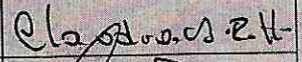
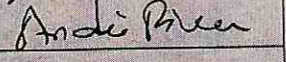
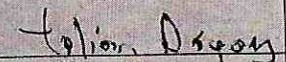
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Paul Ramayo Casero	16000254	Lider Programa	[Firma]
Helio Jose Ramo	13423992	Jefe Oficina Planeación	[Firma]
Ma Berenice Rivera	24364647	Lider Programa	[Firma]
Everardo Gorio	16640478	Lider d. proyectos	[Firma]
Marta Cecilia Valdes	31936566	Asesor Control interno	[Firma]
Sandra Beparrat	31932046	Asesor Control Disciplinario	[Firma]
Magali Ramos C.	38557210	Jefe Of. Jurídica	[Firma]
Adriana Sandoval M	31977953	Lider Prog TH	[Firma]
Fernanda Bump	3450772	Coordinadora	[Firma]
Glenn E Ruiz	29532631	Subj. Adm.	[Firma]
Guillermo Buelvas	10549742	Lider Programa SA	[Firma]
Sonia Dora Romo	34508590	Plan de hospitalización	[Firma]
María Cecilia Ferrero	31.204.887	COORD. UNIV.	[Firma]
VICTORIA GOMEZ	31.912.204	GERENTE PROYECTO	[Firma]
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO-		
FECHA	29 de Agosto de 2022	DURACIÓN	7:30 a.m. a 11:30 a.m.
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Lideres y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Diego Betancourt	71.387428	Medico Esp	[Firma]
Glenn Patricia Tascón	66757649	Prof. Univ. T.O	[Firma]
Adriana Ariza	66808813	Trab. Social	[Firma]
María Marcela Bani C	105777376	Psiquiatra	[Firma]
Tatiana Montenegro R	66761136	Terap. Ocupac	[Firma]
Jose B. Peña	76310377	Capacitación	[Firma]
Francisco Javier Viquez	14651455	Psicólogo	[Firma]
Manuela Velasco García	1144087208	Medico general	[Firma]
Filiberto Ortiz Pedraza	9445018	Coord. Financiero	[Firma]
TERESA BARRERA	143005587	INTERFERA	[Firma]
Diana Marcela Gil T	1107077200	Medica General	[Firma]
Javier Guevara Jara	8677885	MD Genl	[Firma]
Ximara Kubli	27674012	Interferencia	[Firma]
Carlos Fco. Cuadros	16690123	MD Genl	[Firma]
Cristian Sanchez	1144052964	Comunicador Social	[Firma]

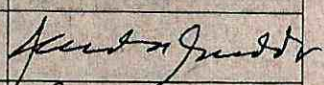
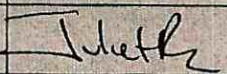
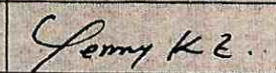
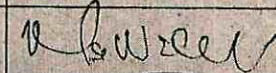
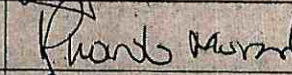
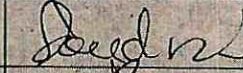
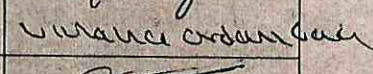
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO-		
FECHA	29 de Agosto de 2022	DURACIÓN	7:30 a.m a 11:30 a.m.
EXPOSITORES	SONIA ZOMERO		
OBJETIVO	Formación de Lideres y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Luz Amparo Uina	34513909	Enfermera	
Eliana IORRINO FUYOO	311910395	Enfermera	
David A. Rodríguez	66745606	Notario Público	
Luis Fernando U.	109772087	Enfermero Jefe	
Andrés Maíno Rivera Rojas	94476774	Médico	
Liliana Beatriz Ariza	66880997	Enfermera	
Angie Lorena Sánchez	1130690090	Enfermera	
Angie Barajas	1114891304	Enfermera	
Josef Fde Benito D.	1144774911	Enfermero	
Cecilia Norrowsky	01572357	Psicóloga	
Ticada M. Muñoz M	66675287	Prof. Clínica	
Luis F. Zambrano V.	4617.496	Psiquiatra	
Adolfo Sánchez S.	1143840370	Psiquiatra	
Andrés Behr C	31307750	Prof. Clínica	
Walter Acuña Franco R	31204.887	Prof. Clínica	

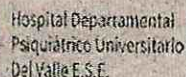
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO-		
FECHA	29 de Agosto de 2022	DURACIÓN	1:30 Pm - 5:30 Pm
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Sandra Giraldo Gómez	35993203	Trabajadora Social	
Vivian Correa E.	66825643	Enfermera	
Juliet Rodríguez	66900270	Enfermera	
Jenny K. Zapata	30889124	Enfermera	
Ana Gisset Gutierrez	34498906	Enfermera	
Ma Nelly Castillo	34604179	Enfermera	
Carolina Correa E.	29663499	Enfermera	
Liana Isabel López	1130590461	Enfermera	
Ricardo Murcia	79632357	Proteccion 557	
Sandra J. Sinisterra	31943871	Tarapeuta Ocup.	
Andrés Rodríguez H.	94.435.036	Tarapeuta Ocup.	
Henry Ramírez	14.94428350	mb. psiquiatra	
Viriana Ordóñez	31991473	mb. psiquiatra	
Fernando Figueroa R.	16711149	Psiquiatra	
Javier G. De la Cruz	1130944676	Psiquiatra	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO-		
FECHA	29 de Agosto de 2022	DURACIÓN	1:30 Pm - 5:30 Pm
EXPOSITORES	SONIA RONERO		
OBJETIVO	Formación de Lideres y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Narciso Nape	31574797	Enfermera	Narciso
Migra Ximena Bustamante	110708738	Instructora	Migra
Juan Carlos	1130636253	Psiquiatra	Juan Carlos
Carolina Solis C	7778738	Psiquiatra	Carolina
carolina solis C	38580059	psiquiatra	carolina
Luis Mercedes	497665	Psiquiatra	Luis
Ingrid Elena Moreno	3195438	md General Vigencia	Ingrid
Sandra H. Ramirez	29583258	Psiquiatra	Sandra
Viviana Chacón Noruega	48515271	Psiquiatra	Viviana
Claudia Ramirez T	50919688	Enfermera	Claudia Ramirez
Viky Cerón Beltrán	1130593786	Terapeuta Ocupacional	Viky Cerón
Diana Carolina González O.	29346790	Prof Universitaria Salud-H	Diana C González O.
Mona del Pilar Uribe T.	46706534	Terapeuta Ocupacional	Mona
Daniel Guendica	31982332	Psicólogo	Daniel
Luis Carlos Valdes	16889488	Trabajador Social	Luis
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO-

FECHA

29 de Agosto de 2022

DURACIÓN

1:30 Pm - 5:30 Pm

EXPOSITORES

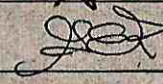
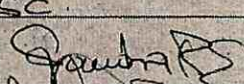
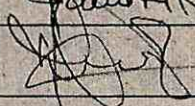
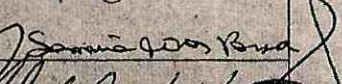
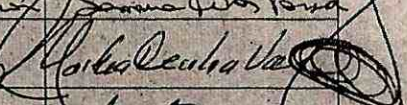
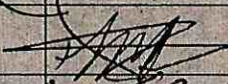
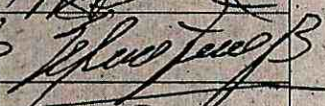
SONIA RONERO

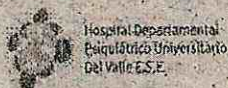
OBJETIVO

Formación de Líderes y Equipos de Trabajo

[illegible]

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	30 de agosto de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA DOMEZO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Paul Porroga Castro	16 887 254	Lider Financ	
Gloria E. Ruiz G	294 32637	Subg. Adm	
Ma. Berenice Rivera	24364647	Lider Programa ISC	
Sandra Bejarano E.	31932016	Asesor Control Disciplinario	
Mazli Pardo	38577210	Jefe Of. Jurídica	
Sonia Doras Bani	34508590	Lider de hospitalización	
Martha Cecilia Valdes	31956568	Asesor Control interno	
Helio Jose Romero	13473992	Jefe Finanzas	
Fernando Burgos	29415292	Gerente	
Adriano Sandoval	31977953	Lider Prog T II	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	31 de agosto de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA RONERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

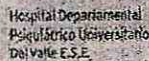
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Giovana Cecilia Jerna	28798294	Aux. en Salud	Giovana Jerna
Marcela Quintero	1.143941.6d	Aux. en Salud	Marcela Quintero
Oscar Gomez Ospina	1144039006	Aux en Salud	Oscar Gomez
Thera Gomez	1114451680	Aux Salud	Thera Gomez
Joana Holguin	1143951809	Aux en Salud	Joana Holguin
Manuela Girdes Fornon	29544786	Aux en Salud	Manuela Girdes
Hector Arturo Diaz	1109382491	Aux. Salud	Hector Diaz
HERNANDO BETANCOURT	16476424	AUX. SALUD	Hernando Betancourt
Edgar Zumbado	10542052	Aux. Salud	Edgar Zumbado
Victor Vasquez	1144163071	Aux Salud	Victor A. Vasquez
José Cuenca	6.218868	Aux. Tec. Salud	José Cuenca
Herman Gordillo	16713355	Aux en Salud	Herman Gordillo
Juan Camilo Gordillo	1144072336	Aux en Salud	Juan Camilo Gordillo
Hernán Mauricio Rojas	1143965480	Aux en Salud	Hernán Mauricio Rojas
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Benito Salazar Del Valle E.S.P.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	31 de agosto de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Katherin Juliana Duque	1113598888	Aux en Salud	Kyuluc
Sandra M. Garcia	66.909.906	Aux. Administrativa	Sandra M. Garcia
Carlos Andres Mayorquin	1143836819	Aux. administrativo	Car
Luz Dary Ramirez	42.067.671	Tec. Activo	Luz D
María L. Romero	24.757.087	Tec. Activo	María L.
María L. Romero	16.777.59	opero de mantenimiento	María L.
Johnny D. Gonzalez	16740010	Técnico administrativo	Johnny D.
Juvenal Gomez M	71530406	Op. M/M	J. G. M.
Claudia M. Brand	36382924	Aux. Administ.	Claudia M.
Claudia M. Brand	29.543.919	AUX Administ.	Claudia B.
Angelica Tabares	1112791421	Aux. Administ.	Angelica T.
Luz Dary Ramirez S	31896680	Tec. Administrativo	Luz D.
Luz Marina Cisales	31933309	Aux. A.L.	Luz M.
Luz Fda Romero S.	19483158	Aux. de Salud	Luz Fda.
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	31 de agosto de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Lideres 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Sandra P. Salcedo	29541794	Aux. en salud	Sandra P. Salcedo
Zulcey Chulata	31305590	Coord. Asistencia	Zulcey Chulata
JAMES A. Guerrero	16681389	Auxiliar en Salud	JAMES A. Guerrero
Ismael Dominguez Hcd	31948252	Aux. en Salud	Ismael Dominguez
William Lopez	94385204	Aux. Salud	William Lopez
Yviana P. Plata	66948569	Aux. Salud	Yviana Plata
Lusa Fernanda Daza	1001481054	Aux. Salud	Lusa Daza
Yviana Patricia Obando	55651884	Aux. Salud	Yviana Obando
Luis Fernando Campo	111247489	Aux. Salud	Luis Fernando Campo
Angelica M ^o Pereira	29674720	Profesional universitario area de la salud	Angelica Pereira
SAUL DIAZ N.	10559039	ESTADÍSTICO	Saul Diaz
Yecica Noranjo	1151961978	Aux. Administrativa	Yecica Noranjo
Eugenio Brand Arango	16857511	Contador	Eugenio Brand Arango
Diana Lorena Santana	1110036829	Técnico Admin	Diana Lorena Santana
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

FECHA

31 de agosto de 2022

DURACIÓN

4 horas

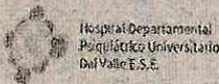
EXPOSITORES

SONIA ROMERO

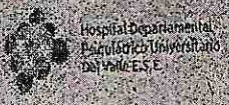
OBJETIVO

Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo

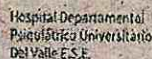
[illegible]

	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	31 de agosto de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
<i>[Firma]</i> Cristian A. Argueta R.	6322901	Tec en Salud	<i>[Firma]</i>
Oscar Andres Delgado	1144081732	Aux en salud	<i>[Firma]</i>
Miguel Munoz	1130341655	Aux en salud	<i>[Firma]</i>
José David Menezes H	1143979405	Aux Salud	<i>[Firma]</i>
Lore David Menezes H	16753957	Aux. Admon	<i>[Firma]</i>
Laura Alejandra Escobar P.	1.144.086.670	Aux. Admon	<i>[Firma]</i>
Sandra Carabona	670099023	Aux T.O	<i>[Firma]</i>
Hardy J. Fernandez G.	67031094	Aux T.O	<i>[Firma]</i>
Norma Cifuentes	3846494	Aux geriatricos	<i>[Firma]</i>
Norma Pina A.	1143456041	Aux sin genero	<i>[Firma]</i>
Jessica Bedoya C.	1144034265	Abiliar Salud	<i>[Firma]</i>
Errene Cuiollo	16668418	Aux Aditivo	<i>[Firma]</i>
Adriana Betancur M.	31711.677	Técnico en Salud	<i>[Firma]</i>
Graciela Suenes	38889348	Aux. S. geriatricos	<i>[Firma]</i>
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	31 de agosto de 2022	DURACION	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CEDULA	CARGO	FIRMA
Juan Carlos Gonzalez Dada	1144167571	Aux en Salud	Juan Carlos
Arturo Maturán	16725437	AUX A Salud	Arturo
Andrés Melay A	1144018530	Aux Salud	Andrés
Javier Pacheco Hira C	606166931	Aux Salud	Javier
Wellson Magaña Cortez	16733557	Aux Area Salud TO	Wellson
Amileth Gonzales Sanchez	1143950924	Aux Area Salud TO	Amileth
Greys Lourdes	16650265	AUX SALUD	Greys
Freddy A Salazar	16753195	AUX. AREA SALUD	Freddy
Yelit Yosque	60833945	Auxiliar en salud	Yelit
David Erazo	1144171152	Aux en salud	David
Wendy Neorgue	26386458	Aux en salud	Wendy
LOZANO/ OSORIO	31906874	AUX EN SALUD	LOZANO
Wendy Solis Sosa	66782791	Aux en salud	Wendy
Zulma Ramirez Razo	66730652	AUX en Salud	Zulma
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

FECHA

31 de agosto de 2022

DURACIÓN

4 horas

EXPOSITORES

SONIA ROMERO

OBJETIVO

Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo

[illegible]



Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

H. Psiquiátrico
2022-08-30 11:49
Anexos:0 - Folios:1

Rad. CI2022001303



ASUNTO: SOCIALIZACION JORNADAS DE FORMACION DE LIDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO, PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL FCO
REMITENTE: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO
DESTINATARIO: ADRIANA SANDOVAL - GESTION DEL TAL
RADICADA: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - FUNCIONARIOS CLARA SANCHEZ VELASCO

Santiago de Cali, 30 de agosto de 2022
4100-05-02

MEMORANDO

PARA: Funcionarios del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.
DE: Adriana Lisbeth Sandoval Millán-Líder de Programa Gestión de Talento Humano
ASUNTO: Socialización Jornadas de Formación de Líderes y Equipos de Trabajo, programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

Reciba un cordial saludo.

El Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E., en el último trimestre del 2021 realizó la Caracterización de Cultura Organizacional en donde se encontraron variables que son fortaleza como Reputación, Sostenibilidad, Orden y Propósito; variables que están en un nivel promedio y requieren continuar su fortalecimiento, como son Valores, Innovación y Resultados.; y tres variables con resultado crítico que se proponen ser abordados en planes de trabajo inmediatos, como son Relaciones, Líderes y Talento.

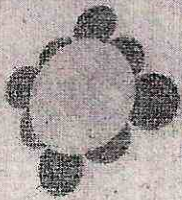
Igualmente se identificó que los atributos actuales quieren conservarse, pero también desarrollar atributos de una cultura inspiradora e integradora, en la que se trabaje la innovación, el crecimiento personal y profesional; se consiga una visión compartida y mayor involucramiento de todos; se fomenten las buenas relaciones y comunicación y se consiga de los líderes un ejercicio de un liderazgo más inspirador y movilizador.

Los pilares de cultura de Liderazgo y Talento Humano, son claves para la creación de la Cultura Humanista que se desea establecer en el HDPUV. Por un lado, se busca contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos.

Y por el otro, se desea contar con equipos de trabajo que tengan un desarrollo integral en el saber, hacer y el ser, autogestionados, que creen relaciones colaborativas y sean co-creadores de un ambiente de trabajo saludable.

Por lo anterior, usted como participe de esta construcción colectiva está invitado a participar de cuatro (4) acciones de formación una (1) por mes, orientadas al fortalecimiento de habilidades Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal. Formaciones en modalidad presencial con facilitares expertos nacionales e internacionales.





Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

A continuación, se describe el cronograma de formaciones

Lugar: Auditorio de la Casona.
Programación jornadas: Miércoles 31 de Agosto; Miércoles 28 de Septiembre; Octubre por definir; Miércoles 23 de Noviembre de 2022
Horario de formación: 7:30 am a 11:30 am

Agradezco su puntual asistencia y valiosa participación en este proceso de implementación de un modelo de liderazgo que se constituya en la identidad del líder HDPUV, en donde se desarrollen las competencias, habilidades y comportamientos deseados en los líderes de la Institución.

Cordialmente,

ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN
Líder de Programa de Gestión del Talento Humano

SA-TH-0723-2022

Redactor: Maria Cecilia Franco Rivera – Profesional Universitario





Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

H. Psiquiátrico
2022-08-30 11:50
Anexos:0 - Folios:1

Rad. CI2022001304



ASUNTO: SOCIALIZACION JORNADAS DE FORMACION DE LIDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO, PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL FCO
REMITENTE: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO
REMITENTE: ADRIANA SANDOVAL - GESTION DEL TAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSQ - FUNCIONARIOS
RADICADA: CLARA SANCHEZ VELASCO

Santiago de Cali, 30 de agosto de 2022
4100-05-02

MEMORANDO

PARA: Funcionarios del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.
DE: Adriana Lisbeth Sandoval Millán-Líder de Programa Gestión de Talento Humano
ASUNTO: Socialización Jornadas de Formación de Líderes y Equipos de Trabajo, programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

Reciba un cordial saludo.

El Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E., en el último trimestre del 2021 realizó la Caracterización de Cultura Organizacional en donde se encontraron variables que son fortaleza como Reputación, Sostenibilidad, Orden y Propósito; variables que están en un nivel promedio y requieren continuar su fortalecimiento, como son Valores, Innovación y Resultados; y tres variables con resultado crítico que se proponen ser abordados en planes de trabajo inmediatos, como son Relaciones, Líderes y Talento.

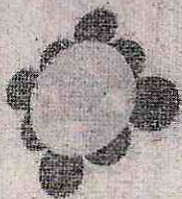
Igualmente se identificó que los atributos actuales quieren conservarse, pero también desarrollar atributos de una cultura inspiradora e integradora, en la que se trabaje la innovación, el crecimiento personal y profesional; se consiga una visión compartida y mayor involucramiento de todos; se fomenten las buenas relaciones y comunicación y se consiga de los líderes un ejercicio de un liderazgo más inspirador y movilizador.

Los pilares de cultura de Liderazgo y Talento Humano, son claves para la creación de la Cultura Humanista que se desea establecer en el HDPUV. Por un lado, se busca contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos.

Y por el otro, se desea contar con equipos de trabajo que tengan un desarrollo integral en el saber, hacer y el ser, autogestionados, que creen relaciones colaborativas y sean co-creadores de un ambiente de trabajo saludable.

Por lo anterior, usted como participe de esta construcción colectiva está invitado a participar de cuatro (4) acciones de formación una (1) por mes, orientadas al fortalecimiento de habilidades intra e interpersonales para la efectividad profesional y personal. Formaciones en modalidad presencial con facilitadores expertos nacionales e internacionales.





Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

A continuación, se describe el cronograma de formaciones

Lugar: Auditorio de la Casona.
Programación jornadas: Miércoles 31 de Agosto; Miércoles 28 de Septiembre; Octubre por definir; Miércoles 23 de Noviembre de 2022
Horario de formación: 1:30 pm a 5:30 pm

Agradezco su puntual asistencia y valiosa participación en este proceso de implementación de un modelo de liderazgo que se constituya en la identidad del líder HDPUV, en donde se desarrollen las competencias, habilidades y comportamientos deseados en los líderes de la Institución.

Cordialmente,

ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN
Líder de Programa de Gestión del Talento Humano

SA-TH-0723-2022

Redactor: Maria Cecilia Franco Rivera – Profesional Universitario





Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

H. Psiquiátrico
2022-08-30 11:07
Anexos:0 - Focos:1

Rad. CI2022001301



ASUNTO: SOCIALIZACION JORNADAS DE FORMACION DE LIDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO, PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL FCO
REMITE: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO
REMITENTE: ADRIANA SANDOVAL - GESTION DEL TAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - FUNCIONARIOS
RADICADA: CLARA SANCHEZ VELASCO

Santiago de Cali, 30 de agosto de 2022
4100-05-02

MEMORANDO

PARA: Funcionarios del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.
DE: Adriana Lisbeth Sandoval Millán-Líder de Programa Gestión de Talento Humano
ASUNTO: Socialización Jornadas de Formación de Líderes y Equipos de Trabajo, programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

Reciba un cordial saludo.

El Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E., en el último trimestre del 2021 realizó la Caracterización de Cultura Organizacional en donde se encontraron variables que son fortaleza como Reputación, Sostenibilidad, Orden y Propósito; variables que están en un nivel promedio y requieren continuar su fortalecimiento, como son Valores, Innovación y Resultados; y tres variables con resultado crítico que se proponen ser abordados en planes de trabajo inmediatos, como son Relaciones, Líderes y Talento.

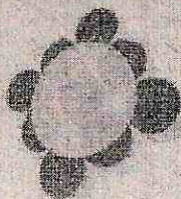
Igualmente se identificó que los atributos actuales quieren conservarse, pero también desarrollar atributos de una cultura inspiradora e integradora, en la que se trabaje la innovación, el crecimiento personal y profesional; se consiga una visión compartida y mayor involucramiento de todos; se fomenten las buenas relaciones y comunicación y se consiga de los líderes un ejercicio de un liderazgo más inspirador y movilizador.

Los pilares de cultura de Liderazgo y Talento Humano, son claves para la creación de la Cultura Humanista que se desea establecer en el HDPUV. Por un lado, se busca contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos.

Y por el otro, se desea contar con equipos de trabajo que tengan un desarrollo integral en el saber, hacer y el ser, autogestionados, que creen relaciones colaborativas y sean co-creadores de un ambiente de trabajo saludable.

Por lo anterior, usted como participe de esta construcción colectiva está invitado a participar de cuatro (4) acciones de formación una (1) por mes, orientadas al fortalecimiento de habilidades Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal. Formaciones en modalidad presencial con facilitadores expertos nacionales e internacionales.





Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

A continuación, se describe el cronograma de formaciones

Lugar: Auditorio de la Casona.
Programación jornadas: Jueves 1 de septiembre; Jueves 29 de Septiembre; Octubre por definir; Jueves 24 de Noviembre de 2022
Horario de formación: 7:30 am a 11:30 am

Agradezco su puntual asistencia y valiosa participación en este proceso de implementación de un modelo de liderazgo que se constituya en la identidad del líder HDPUV, en donde se desarrollen las competencias, habilidades y comportamientos deseados en los líderes de la Institución.

Cordialmente,

ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN
Líder de Programa de Gestión del Talento Humano

SA-TH-0724-2022

Redactor: María Cecilia Franco Rivera – Profesional Universitario





Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

H. Psiquiátrico
2022-08-30 11:45
Anexos:0 - Folios:1

Rad. CI2022001302



ASUNTO: SOCIALIZACION JORNADAS DE FORMACION DE LIDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO, PROGRAMA FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL FCO
REMITENTE: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQUIATRICO
REMITENTE: ADRIANA SANDOVAL - GESTION DEL TAL
DESTINATARIO: HOSPITAL DEPARTAMENTAL PSIQ - FUNCIONARIOS
RADICADA: CLARA SANCHEZ VELASCO

Santiago de Cali, 30 de agosto de 2022
4100-05-02

MEMORANDO

PARA: Funcionarios del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.
DE: Adriana Lisbeth Sandoval Millán-Líder de Programa Gestión de Talento Humano
ASUNTO: Socialización Jornadas de Formación de Líderes y Equipos de Trabajo, programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

Reciba un cordial saludo.

El Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E., en el último trimestre del 2021 realizó la Caracterización de Cultura Organizacional en donde se encontraron variables que son fortaleza como Reputación, Sostenibilidad, Orden y Propósito; variables que están en un nivel promedio y requieren continuar su fortalecimiento, como son Valores, Innovación y Resultados.; y tres variables con resultado crítico que se proponen ser abordados en planes de trabajo inmediatos, como son Relaciones, Líderes y Talento.

Igualmente se identificó que los atributos actuales quieren conservarse, pero también desarrollar atributos de una cultura inspiradora e integradora, en la que se trabaje la innovación, el crecimiento personal y profesional; se consiga una visión compartida y mayor involucramiento de todos; se fomenten las buenas relaciones y comunicación y se consiga de los líderes un ejercicio de un liderazgo más inspirador y movilizador.

Los pilares de cultura de Liderazgo y Talento Humano, son claves para la creación de la Cultura Humanista que se desea establecer en el HDPUV. Por un lado, se busca contar con líderes integrales, competentes, comprometidos con los resultados, que cuiden el desarrollo y bienestar de sus equipos.

Y por el otro, se desea contar con equipos de trabajo que tengan un desarrollo integral en el saber, hacer y el ser, autogestionados, que creen relaciones colaborativas y sean co-creadores de un ambiente de trabajo saludable.

Por lo anterior, usted como participe de esta construcción colectiva está invitado a participar de cuatro (4) acciones de formación una (1) por mes, orientadas al fortalecimiento de habilidades Intra e Interpersonales para la efectividad profesional y personal. Formaciones en modalidad presencial con facilitares expertos nacionales e internacionales.





Hospital Departamental Psiquiátrico
Universitario Del Valle E.S.E.

"Salud Mental para todos con Calidad y Eficiencia"

A continuación, se describe el cronograma de formaciones

Lugar: Auditorio de la Casona.
Programación jornadas: Jueves 1 de septiembre; Jueves 29 de Septiembre; Octubre por definir; Jueves 24 de Noviembre de 2022
Horario de formación: 1:30 pm a 5:30 pm

Agradezco su puntual asistencia y valiosa participación en este proceso de implementación de un modelo de liderazgo que se constituya en la identidad del líder HDPUV, en donde se desarrollen las competencias, habilidades y comportamientos deseados en los líderes de la Institución.

Cordialmente,

ADRIANA LISBETH SANDOVAL MILLAN
Líder de Programa de Gestión del Talento Humano

SA-TH-0724-2022

Redactor: Maria Cecilia Franco Rivera – Profesional Universitario



 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	1 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Elena Cardillo	31177189	Aux en salud	Elena Cardillo
Ana Deloy Maym	66779740	aux en salud	Ana Deloy Maym
Edith Jennyfer Soto	29567980	Aux area Salud (FO)	Edith Jennyfer Soto
Manfredoy Sanchez	9446604	Aux en Salud	Manfredoy Sanchez
Wilson Pamba	94553092	Auxiliar Area Salud	Wilson Pamba
Daniel Stany Torres	113067969	Auxiliar Salud	Daniel Stany Torres
Marcelino Marea	10537269	Aux. en Salud	Marcelino Marea
Walter Cardenas	4130884033	Aux 6 generales	Walter Cardenas
Wendy Holguin	16895580	AUX en salud	Wendy Holguin
Manuel I. Pinto	166647204	AUX ser generales	Manuel I. Pinto
Ana Ruth Nune	34370503	AUX. Ser generales	Ana Ruth Nune
Jaime Rodriguez C	16624151	AUX. Ser generales	Jaime Rodriguez C
Pablo Andres Jorda N.	67052665	Auxiliar Administrativo	Pablo Andres Jorda N.
marco A Card	16608110		marco A Card
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	1 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	GEDULA	CARGO	FIRMA
Vanesia Dinos Caicedo	1130617334	Auxiliar activa	Vanesia Dinos C
Aydee M Gonzalez	29306.665	TECNICO	Aydee M
HARRIS X. Narvaez	66901194	Aux Admision	HARRIS X. Narvaez
Katherine Osorio	430652817	Aux. sen guiles	Katherine Osorio
Karen tetiana Dore	1077079493	Aux en salud	Karen Dore
Carolina Pizar	1112942515	Aux Salud	Carolina Pizar
Clara Elisa Cortez	29.306472	Aux. Salud	Clara Elisa Cortez
Manri Azcorate	29543424	Aux Salud	Manri Azcorate
Liria Quinones	67003450	Aux en salud	Liria Quinones
Lina Bermudez	1130681258	Aux. en salud	Lina Bermudez
M ^a Fernanda Caicedo	66816399	AUX en salud	M ^a Fernanda Caicedo
Samuel A. Bravo	1143827683	Aux en Salud	Samuel A. Bravo
Karin David Norayo	1005872386	Aux en Salud	Karin David Norayo
Quiana Ayara + G	31.771276	Aux en salud	Quiana Ayara + G
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	1 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
IVAN DONNET N.	16741348	AUX SALUD	[Firma]
Amelia Lili Quiñones	31.841.775	Aux. Administrativa	[Firma]
Martha Cecilia Castro	31.171.035	Aux salud T.O	[Firma]
Evelin Cesar Cepeda	94459263	Auxiliar en Salud	[Firma]
Melba Jarrabondo	25620575	Aux en salud.	[Firma]
Patricia GARCIA	6690579	aux area salud	[Firma]
Adriana Lopez	31534.233	Aux T.O	[Firma]
Clara Teresa GARCIA	31980286	Aux Activo	[Firma]
Paola Andrea Alvarez	66940315	Aux Activo	[Firma]
Victoria E. Sandoval	31.196.797	Secretaria General	[Firma]
Nasly Lopez Quintero	31.792.263	Técnico Administrativo	[Firma]
Patricia Valdes Noron	29125293	Profesional univ	[Firma]
EDGAR DAVID DIAZ	76.046.832	AUX ADMIN	[Firma]
DORIS CORREA	25560013	Aux Activo	[Firma]

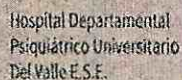
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	1 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA ROMERO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Maria Angella Rioslos	272076	Tec. Administrativa	[Firma]
Jaime Fory M.	16273.221	Doc. Psiquiátrico	[Firma]
Mauricio Plutino M	94522955	Tec. Asesor	[Firma]
Alejandro Rengifo Gorrion	114.043.853	AUX Administrativo	[Firma]
Diego Nicolás Imbach	10.536795	Auxiliar en Salud	[Firma]
Profrid Manrique	31562717	Aux en Salud	[Firma]
Armando Montero Seth	1107092012	Aux Salud (T.O)	[Firma]
Ingrid Katherine T	11091844660	AUX Salud	[Firma]
Jennifer Weiss Co.	1130690993	Aux. en Salud	[Firma]
Alexandra Rodas O.	1144130243	Aux en Salud	[Firma]
José Fernando Vergara J	16286798	AUX EN SALUD	[Firma]
Diego R. Oate	6749202	AUX EN SALUD	[Firma]
Alexandra Unzueta	31.330412	Aux en Salud	[Firma]
WILLSON A M	16821914	AUX EN SALUD	[Firma]
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	1 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	SONIA LONERD		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Sonia C. Londono M.	66-808167	AUX SERV. ADTIVOS	<i>[Signature]</i>
Esteban Perloza R	1-107512112	Aux. admin	<i>[Signature]</i>
Deconotie Perloza C	14623007	Auxiliar Salud	<i>[Signature]</i>
Anderson Millon	111297270	Aux en Salud	<i>[Signature]</i>
Fabian A. Jarama	6200547	Aux. trab. social	<i>[Signature]</i>
Camilo Linares Davis	1130587045	Aux. en Salud	<i>[Signature]</i>
Cecilia Romero	66817335	Aux. Generales	<i>[Signature]</i>
Luz Dany Cortes	6684748	aux serv. gen.	<i>[Signature]</i>
Luis Carlos Páez	16705084	AUX. S. GENERALES	<i>[Signature]</i>
Yully Fda Abonía	38681711	Aux en Salud	<i>[Signature]</i>
Marlonx OARZO	1114451200	Aux. salud	<i>[Signature]</i>
Freddy Martinez	100600451	Aux. salud	<i>[Signature]</i>
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO: FOR-SIG-21

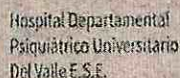
VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA	MENTORIA PROGRAMA FORMACION LÍNEAS 3D. <i>Mentoría # 1</i>		
FECHA	SEPTIEMBRE 16/2022	DURACIÓN	
EXPOSITORES	VICTORIA GOMEZ (GERENTE PROYECTO)		
OBJETIVO	SESION INDIVIDUAL DE MENTORIA		

[illegible]

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

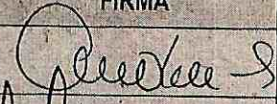
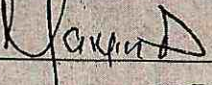
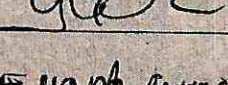
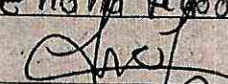
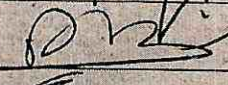
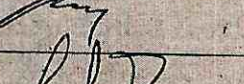
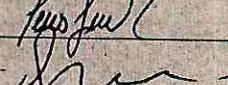
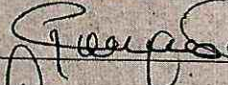
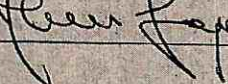
VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA	MENTORIA PROGRAMA FORMACION LÍDERES 3D - FENOMEN #1		
FECHA	SEPTIEMBRE 19/2022.	DURACIÓN	
EXPOSITORES	VICTORIA GOMEZ		
OBJETIVO	SESION INDIVIDUAL DE MENTORIA		

[illegible]

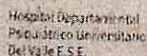
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	26 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OJOSIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
ADRIANA GUERRICA	31982332	Psicóloga	
VERGIN NYPE	31574797	Enfermera	
MARCELA VELAZCO	31408708	medico C.	
GONZA P. TASCÓN	66757449	Prof. Univ. T.O	
ELIANA LORENA RUIZ	31710395	Enfermera	
CECILIA ROMANOWSKY	94522351	PSIQUIERA	
Diego Betancourt	71387488	Neurólogo	
Pedro Mario M	6605520	prof. Universit	
Luis Fernando Zambrano	4617496	Psiquiatra	
Juan Carlos Barona	113060589	Psiquiatra	
SAUL DIAZ	10559039	Estadístico	
Andrés Burbano	31307758	Prof. Universitaria	
Filiberto Ortiz P.	94443018	Coord. Financiero	
Hernán Felipe Linares	20570741	Profesor universitario	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	26 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Claudia D.R.H.	6674562	Notarista	Claudia D.R.H.
Gustavo Ballesteros C.	77118738	Psiquiatra	Gustavo Ballesteros C.
Pump K Zgocals	32889114	Enfermera	Pump K Zgocals
Juliet Rodríguez	66900270	Enfermera	Juliet Rodríguez
Carlos Cardozo	16690123	MD Grd	Carlos Cardozo
Vivian Correa	66825643	Enfermera	Vivian Correa
Andrés Alvaro Rivera	94476744	Médico	Andrés Alvaro Rivera
Diana Isabel López	1130593464	Enfermera	Diana Isabel López
Tatiana Montalvo	66761136	Tricop. Ocupa	Tatiana Montalvo
Francisco Javier Uray	14651455	Frail, Uray	Francisco Javier Uray
Diana Marcela Gil	110207720	Médica General	Diana Marcela Gil
Zandra Ximena Ruiz	27674072	Enfermera	Zandra Ximena Ruiz
Diana C. González O.	29396790	Fisioterapeuta	Diana C. González O.
Adriana Arias A.	66868813	Trab. Social	Adriana Arias A.
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02.

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

FECHA

26 de septiembre de 2022

DURACIÓN

4 horas

EXPOSITORES

KATHIA OSORIO

OBJETIVO

Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo

NOMBRE

CÉDULA

CARGO

FIRMA

Wardville France D

31-204-887

PROF. VVU.

Ronald Andre's malingu' L

14696285

Medico General

12 Amparoolina Lasso

34513909

Enfermen

Holfo Sánchez Escobar

114384037c

1319

Arum elbros

1000000000

Prüf

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES	
--------------------------------	--



Hospital Departamental
Psiquiátrico Universitario
Del Valle E.S.E.

REGISTRO DE ASISTENCIA

CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

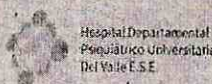
VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	26 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Carolina Solís	340566069	Psiquiatra	Carolina Solís
Angie Lorena Sorduz	2113067090	Internista	Angie Sorduz
Shirley Chultra	91008890	Coord. Asistencial	Shirley Chultra
José Patricio Plender	4976165	Psiquiatra	José Patricio Plender
Beatriz Elva Gallo	33817647	Enfermera	Beatriz Elva Gallo
José Antonio Lara	8677886	MDGR	José Antonio Lara
Vanessa Rentería	29226624	Enfermera	Vanessa Rentería
Liliana Beatriz Aragón	66880997	Enfermera	Liliana Aragón
Elizabeth Guzmán	31288037	Psicóloga	Elizabeth Guzmán
Isabel G. Gutiérrez	31943872	Psicóloga	Isabel G. Gutiérrez
Luz Angela Caballero	67010643	P.O. Comunicaciones	Luz Angela Caballero
Caroline Ramírez	29080208	Psiquiatra	Caroline Ramírez
José Carlos Valdes	16889478	Trabajador Social	José Carlos Valdes
María del Mar Ocampo L.	1113894385	Estudiante - Psicología	María del Mar Ocampo L.
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

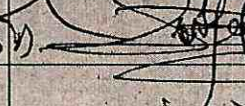
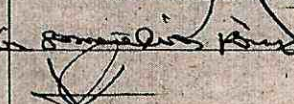
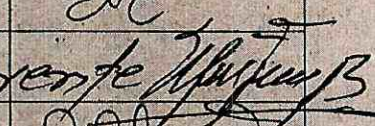
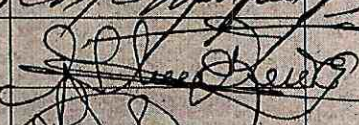
 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	26 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Ricardo Murillo	79632387	Prof. sucul 587	Ricardo Murillo
Claudia Ramirez T	50.919.686	Enfermera	Claudia Ramirez
Gloria Eugenia Rojas	66.834.903	Psicóloga	Gloria E. Rojas
Fernando Figueroa	16711149	Psiquiatra	Fernando Figueroa
Andrés Pacheco	94.430.036	Teniente Coronel	Andrés Pacheco
Mr. Manuella Villacorta	67010769	Prof. Adm. Calidad	Manuella Villacorta
HOMERO ROSEDO	94.505.777	Prof. Univ. Calidad	Homero Rosedo
CEFER SIVINI	71384423	Prof. Constitución	Cefer Sivini
SAUL DIAZ	10559039	Prof. Estado Fco	Saul Diaz
TRINIDAD FIGUEROA	34.601.911	Enfermera	Trinidad Figueroa
Ara Gisela Gutierrez	31498900	Enfermera	Ara Gisela Gutierrez
Javier Diaz	1130944676	Psiquiatra	Javier Diaz
Alm. I. Mal. 2	2566885	Psiquiatra	Alm. I. Mal. 2
Monica Johanna Solarte B.	1115067606	Psiquiatra	Monica Johanna Solarte B.
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

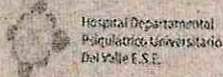
	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	26 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Marcela Martínez	111788377	Prof. UNIV. SISTEMAS	Marcela M.
Angie Barajas	1114811804	Enfermera	Angie B.
Wendy Ordaz Cárdenas	71441973	MD Perinatología	Wendy Ordaz Cárdenas
Ingrid Elena Moreno	23195638	Médica general	Ingrid
M ^{ra} del Pilar Uribe T	66706534	Terapeuta Ocupacional	del Pilar
José G. Pérez E.	76310318	Terapeuta	José G. Pérez
Maria Ximena Buitrago	110758738	Psicóloga	Maria Ximena
María Wilely Corral	34604179	Enfermera	María Wilely
Sandra Giraldo Galindo	31993208	Trabajadora Social	Sandra Giraldo
Blanca Cecilia Agudelo	66884901	Asesora APL	Blanca Cecilia
Joseph Fede Restrepo	1144171421	(Joseph) FENTERERO	Joseph Fede
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	PROGRAMA DE LÍDERES Y EQUIPOS DE TRABAJO		
FECHA	SEPT 27/2022	DURACIÓN	
EXPOSITORES	KATHIA OROZCO		
OBJETIVO	FORMACION DE LÍDERES 3D Y EQUIPOS DE TRABAJO.		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Maria Berenice Rivera	24364647	Lider Programa ISC	
David Martinez	30110905	Subgerente C	
Marta Cecilia Valdes	31936566	Asesor Control Interno	
Ricardo Osorio	10549742	Lider Programa	
Somalia Dina Poma	34508090	Jefe de Hospitalización	
Rafael Parraza Castro	16887254	Lider Financiero	
Adriano Sandoval M	21977953	Lider de Prog ETH	
Everardo Gano	16610540	Lider de prog	
M ^{ra} Fernanda Burgos	29345292	Gerente	
Gloria E. Ruiz G	29532637	Subgerente	
Paz de Poma C.	38557210	Jefe Of. Jódica	

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES

	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL TCO		
FECHA	SEPTIEMBRE 28/2022	DURACIÓN	
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	FORMACION DE LÍDERES 3D Y EQUIPOS DE TRABAJO		

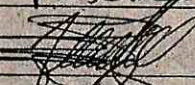
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Deivishe Ben C	18623089	Aux Salud	Deivishe Ben C
Silvana condito	31.177189	Aux salud	Silvana condito
Samuel Antonio Bravo	1143827683	Aux Salud	Samuel Antonio Bravo
Milva Lumbardo	25620575	Aux en salud	Milva Lumbardo
Jessica Bedoya C	1144034265	Aux. en salud	Jessica B.
Elvira Pado Zapata	1113038879	Aux salud	Elvira Pado
Jair Fossa	1147959	operario manten.	Jair Fossa
Gracely Giraldo	43772400	Auxiliar en Salud	Gracely Giraldo
Daniela Cano	16640457	Técnico	Daniela Cano
Yocico Noronjo	1151961978	AUX. Administrativo	Yocico Noronjo
Dimas Canzabal	10408993	Aux en Salud	Dimas Canzabal
Juvenal Guzmán	21530406	Op. H/O	Juvenal Guzmán
Hergel Ruiz	2079730	Aux en más	Hergel Ruiz
William Moreno U	6325536	AUX S. general	William Moreno U
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CULTURA ORGANIZACIONAL - FCO		
FECHA	SEPTIEMBRE 28/2022	DURACIÓN	
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	FORMACIÓN DE LÍDERES 3D Y EQUIPOS DE TRABAJO.		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Angelica M Perera	29674320	Prof Universitario Area Salud	<i>A Perera</i>
Karen Tatiana Deque	1077089493	Aux en Salud	<i>Karen Deque</i>
Jeffrey Luis	1130640743	Aux. en salud	<i>Jeffrey</i>
Juan Emilio Giraldo	114071336	Aux area Salud	<i>Juan</i>
Edgar Ramirez	10542055	Aux la salud	<i>Edgar</i>
Shanny A. Gonzalez	1674001070	tecn. administr	<i>Shanny</i>
Martiny Ortiz O.	114451202	Aux en Salud	<i>Martiny Ortiz</i>
Diana Lorena Santana	113336924	tecnicos admon	<i>Diana</i>
Patricia E. Alar	27787089	TCB Par	<i>Patricia</i>
Sandra M Garcia	66.909.906	Aux. Administrativa	<i>Sandra Garcia</i>
Ligia Varroez U	42067671	fac Activo	<i>Ligia</i>
Claudia Veronica Pius	67034046	Aux Activo.	<i>Claudia Pius</i>
M ^a Fernandez C.	66816399	AUX salud	<i>M^a Fernandez</i>
Carlos A Mayorquin B.	1143836819	Aux. admi	<i>Carlos</i>
Rebeca E Beltrán G	66824106	Aux a Salud	<i>Rebeca</i>

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES: Dando cumplimiento al Decreto 417 de marzo 17 de 2020 mediante el cual se declaró el estado de emergencia económica, social y ecológica de todo el País, por lo que se requiere adoptar las medidas de protección a que haya lugar con el fin de proteger la salud y garantizar el bienestar del personal del Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E. En consecuencia se realiza Sesión Mixta virtual y presencial.

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	28 de septiembre de 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

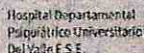
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Carina Niza	111299413	Aux Salud	
Oscar A. Delgado	113059155	Aux en salud	Oscar D
Angelica Toboac	111229942	Aux Administrativo	Angelica T.
Fernando Briond	16857341	Comunicador	
Alex Dany Rausser	3187668	Tec. Asistencia	
Daniela Bravo	1144171152	Aux en Salud	Daniela B
Luisa Foa Daza	1001481054	Aux en Salud	
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	28 SEPT / 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Yuliana Ramasforeiro	1009106959	Orientadora	YRF
Yumileth González	1143950424	Aux en salud TO	Yumileth González
Liria Quintana D	67003480	Aux en salud	Liria Quintana
Ana Delsy Mayín	66799720	Aux en salud	Ana Delsy Mayín
Fredy A. Salazar	16753175	Aux. area Salud	Fredy A. Salazar
Edwin Ovando	924301368	Aux en salud	Edwin Ovando
Sandra Cardona	67009923	Aux TO	Sandra Cardona
Haidey J. fernandez	67031094	Aux en T.O	Haidey J. fernandez
JOSE FERNANDO VERGARA	16286798	AUX EN SALUD	JOSE FERNANDO VERGARA
Cristian A. Arguez R.	1144081232	Aux en Salud	Cristian Arguez
Lata Pardo R. Rifa	66877796	AUX S. Altiros	Lata Pardo R. Rifa
Graciela Jimenez	38884348	AUX S. Altiros	Graciela Jimenez
Steven Camarindo G.	118688414	Aux en Salud	Steven Camarindo
Constan Platero	1144028530	Aux en Salud TO	Constan Platero
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	28 SEPTIEMBRE /2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Y.L. YOSQUE H	66833995	Auxiliar en Salud	Y.L. Yosque H
León Feb. Valencia	1097720867	Enfermero	León Feb. Valencia
Jurani Aranda	34771276	Aux en Salud	Jurani Aranda
Maria Lourdes Moreno	29544786	Aux en Salud	Maria Lourdes Moreno
Giovanna Cecilia Jara	28708294	Aux en Salud	Giovanna Cecilia Jara
Natalia Valentina Domínguez	1130620785	Aux en Salud	Natalia Valentina Domínguez
Clara Elisa Cortez	29306472	Aux Salud	Clara Elisa Cortez
Sandra P. Sclerbo C	24541794	Aux salud	Sandra P. Sclerbo C
Rodolfo Vargas	16936570	Soporte Técnico	Rodolfo Vargas
Adriana Betancur M	31711677	Técnica en Salud	Adriana Betancur M
Laura Alejandra Escobar P	1.141.086670	Aux. Administración	Laura Alejandra Escobar P
Jenny Baron	11391674001	Aux Administrativo	Jenny Baron
Juan Carlos Gaviria Doria	1144167571	Aux en Salud	Juan Carlos Gaviria Doria
José David Meneses	16753957	Aux. Admision	José David Meneses
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

FECHA

28 SEPT / 2022

DURACIÓN

4 horas

EXPOSITORES

KATHIA OSORI O

OBJETIVO

Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo

NOMBRE

CÉDULA

CARGO

FIRMA

HUSTAVO HOLZNER MINA

16895580

AUX en savoir

FIRMA

Mauricio Rojas Marin

1143965480

Aux en Salud

[Handwritten signature]

Marden Antonio Astor

16692781

Alex en Salud

~~Stena~~

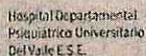
7. Sols Segura

6678229

1 Aug 1954

L. L. L.

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

PROGRAMA FORMACION LINEARES 3D

FECHA

SENT 29/2022.

DURACIÓN

EXPOSITORES

VICTORIA GOMEZ

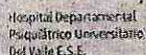
OBJETIVO

MENTORIA SESION INDIVIDUAL PROFESIONAL CON PERSONAL A CARGO

[illegible]

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	SEPT 29/2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Walter Cardenas U	1130084095	Aux s generales	Walter C
Alexandro Rengifo	1144.043.853	Aux administrativo	Alexandro Rengifo
Ingrid Katherina Tovar	109544660	Aux en salud	Katherina T.
Vanessa Dinos Caicedo	1130617334	Aux administrativo	Vanessa Dinos C
Beatriz E. Corrales	34501664	Aux en salud	Beatriz C.
Yamir Azcarate	29543429	Aux en salud	Yamir A
Edith Jennyfer Soto	295670180	Aux en salud	Edith Jennyfer Soto
Lois Fernando Campo	1112476484	Aux en salud	Lois Fernando Campo
Vivian Valencia	66651584	Aux en salud	Vivian Valencia
Guillermo Rengifo	6147684	Aux salud	Guillermo Rengifo
JUAN DONNEN	16741348	Aux salud	Juan Donnén
Guillermo Rengifo	10724431	Aux salud	Guillermo Rengifo
Daniel Steven Torres	1130671699	Aux salud	Daniel Steven Torres
Kenn Dario Navajo	1005877386	Aux salud	Kenn Navajo
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

FECHA

SEPT 29/2022

DURACIÓN

4 horas

EXPOSITORES

KATHIA ROSARIO

OBJETIVO

Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Daniel Hurtado	14443529	Aux en salud	<i>[Signature]</i>
J. L. Kyan Cacedo	29400795	Aux. Admin. Sal	<i>[Signature]</i>
M ^a Fernanda Barrios	66774232	Técnico Adm.	<i>[Signature]</i>
Albina Garmiz	66905979	Aux. area salud	<i>[Signature]</i>
Lina M ^a Ortiz	67019282	Aux. area salud	<i>[Signature]</i>
Luz Dary Morquea	26386458	AUX en salud	<i>[Signature]</i>
William Varela Valverde	16702046	AUX - SALUD	<i>[Signature]</i>
Daniela Piascas Cacedo	1107076679	Aux. Administrativo	<i>[Signature]</i>
Wilson Piamba	94553042	Auxiliar Area Salud	<i>[Signature]</i>
Miguel Muñoz	1143979405	Aux Salud	<i>[Signature]</i>
Antonio Pineda	94416609	Aux Salud	<i>[Signature]</i>
Lina Marcela Barrios	1130681288	Aux en salud	<i>[Signature]</i>
Luis Fernando Pizar	16631893	Aux en Salud	<i>[Signature]</i>
Livio Fernando Muñoz	16915399	Aux en Salud	<i>[Signature]</i>

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	29 SEPT 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

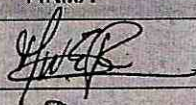
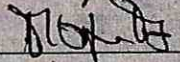
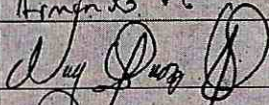
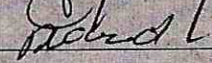
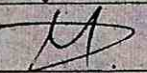
NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
JAMES AGUIRRE	12681349	Asesor en Salud	[Firma]
JUAN A. DIAZ C.	6.318.623	Conductor	[Firma]
ALVARO MONTAÑA	16728860	AUX en salud	[Firma]
Hermen Cardillo.	16713355	Aux en Salud	[Firma]
HERNANDO BETANCOURT	16476424	AUX EN SALUD	[Firma]
ANTONIO KIDITA PLUS	1130587013	AUX EN SALUD	[Firma]
Oscar Gomez Ospina	1144639006	Aux en Salud	[Firma]
Carla Romero	16817535	AUX S. Genébs	[Firma]
Yury Fely Abonía	38681711	Aux en Salud	[Firma]
Luz Day Osorio	31906874	AUX En Salud	[Firma]
Jhoana Holguin	1143951809	Aux En Salud	[Firma]
Jenny Piedrahíta	1006166451	Aux en Salud	[Firma]
Alfredo Gacero	1143852821	Aux en Salud	[Firma]
Edgar A. Gonzalez	94534458	Aux en salud	[Firma]

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES

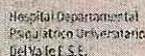
 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle E.S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	29 SEPT / 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA DORLID		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Yolanda Toral	31896521	AUX EN SALUD	[Firma]
Alfredo Alvarado	100938241	AUX. Salud	[Firma]
Ortiz Elvira	29502485	AUX. Salud	[Firma]
Thana Gómez	114431600	AUX. Salud	[Firma]
Victor Manuel	52136604	Aux. Administrativo	[Firma]
Clara Cepeda Arce	31983286	AUX. Administrativo	[Firma]
Jana Fory	16236000	Aux. PAH	[Firma]
Planico Medina	94522957	Tec. Sistemas	[Firma]
Adriana Lopez	31534230	AUX. TO	[Firma]
Martha Precato	31171035	AUX. TO	[Firma]
Guillermo Mayor	16733557	AUX. Area Salud. to	[Firma]
JEAN BORDERO	16650411	AUX EN SALUD	[Firma]
Christian Lasso	110513008	AUX en Salud	Christian Lasso
NAROL Alejandro Roldan	1144130243	AUX en Salud	NAROL
OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES			

 Hospital Departamental Psiquiátrico Universitario Del Valle S.E.	REGISTRO DE ASISTENCIA		CÓDIGO: FOR-SIG-21
			VERSION: 02
			VIGENCIA: ABRIL DE 2020
TEMA	Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO		
FECHA	29 SEPT / 2022	DURACIÓN	4 horas
EXPOSITORES	KATHIA OSORIO		
OBJETIVO	Formación de Líderes 3D y Equipos de Trabajo		

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
María Eugenia Pizarro	27207701	Tec. Admin	
Prof. Munguía	306777	Aux en Salud	
Patricia Valdes Norato	29125293	Profesional univ.	Patricia Valdes N.
Claudia Val. Valencia	36332924	Aux Admin	
Claudia Val Brand	29543919	Aux Admin	Claudia Brand
Fabian A Jimenez	6200549	Aux Trab. Social	Fabian A Jimenez
Armando Montes Sclh	110702012	Aux Salud (T.O)	Armando M.
Nancy López @	31792263	Tec. Adm	
EDGAR DAVID DIAZ	76046832	TEC ADM	
Florencia Cuello	16668418	Aux Aditivo	Florencia
Diego Acosta	16943272	Aux Ser. Generales	

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CULTURA

FECHA

OCTUBRE 3/2022

DURACIÓN

2:00 pm - 5:00 pm

EXPOSITORES

VICTORIA GONZALEZ (GERENTE PROYECTO)

OBJETIVO

REUNION No. 4 PRATICAS DE GESTAO HUMANA

NOMBRE

CÉDULA

CARGO

FIRMA

Adriana I Sandoval M

31977 953

Lieder Pro e GTf)

Virens

31912252

6. ELLENTE PROYECTO

Lvifer Castellanos

BB 77777B

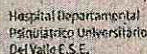
Consultor Lider proyek

Went to see Franco D

31.204.887

PROF. UNIV.

OBSERVACIONES Y/O CONCLUSIONES	
--------------------------------	--



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

FECHA

5 de octubre 2022

DURACIÓN

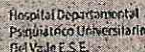
8 horas

EXPOSITORES

OBJETIVO

Practicas de Gestión Humana (Plan de Bienestar Estímulos e Incentivos)

[illegible]



CÓDIGO: FOR-SIG-21

VERSION: 02

VIGENCIA: ABRIL DE 2020

TEMA

Programa de Fortalecimiento de Cultura Organizacional FCO

FECHA

6 de octubre 2022

DURACIÓN

8 horas

EXPOSITORES

OBJETIVO

Elaboración del Informe de Habilidades de Formación No.1-Modelo de Conciencia-Respons(h)abilidad-Éxito 3D y Humildad Ontológica y No.2- Comunicación Consciente y Negociación Constructiva

[illegible]